



Codi:	171-87
Nom del lloc:	Tècnic/a d'Administració
Perfil:	Tècnic/a de gestió nivell 3
Destinació:	UTG de l'Àmbit de Camins
Resolució:	103_SAI_P_PTGAS-2024-1685/112

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció.

El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar a la següent fase només a les candidatures admeses que superin els criteris establerts pel tribunal (que seran qualificades com a apte).

Aquesta fase no afegirà punts al sumatori del concurs. Es valora com a apte o no apte.

- Prova selectiva, consistent a donar resposta als diferents supòsits pràctics plantejats, amb diferents qüestions a desenvolupar. Es realitzarà de forma presencial i en suport informàtic sense accés a internet, amb una durada màxima de 2 hores.

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts. *Aquesta prova està prevista realitzar-la el dia 4 de juny de 2024 a partir de les 10:00 hores.*

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts. *Estan previstes realitzar-se de forma presencial a Barcelona entre els dies 17 i 18 de juny de 2024.*

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base setena, del *Procés de selecció, desenvolupament i valoració del procés selectiu*, concretament d'acord amb l'establert a la tercera fase: Es puntua a raó de 0,25 punts per any de serveis prestats dins la UPC.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda que per superar la preselecció (i ser qualificat com a apte) cal obtenir valoració de SI als dos criteris establerts. Cada criteri es valora com a SI o NO.

- Anglès.
Acreditat a partir de certificació (mínim nivell B1) o bé d'acord amb l'experiència professional i/o estades a l'estranger realitzades
- Experiència en gestió administrativa (acadèmica, econòmica, d'organització i reserva de viatges, espais, ...)



Criteris de valoració de la prova

El tribunal acorda valorar els següents criteris de valoració de la prova:

- Capacitat de planificació i organització del treball, solució de problemes i assoliment (orientació a resultats). Es valorarà fins a un màxim de 3 punts
- Compromís amb el servei públic i la institució i orientació a la millora. Es valorarà fins a un màxim de 3 punts
- Coneixements tècnics relacionats amb el perfil: acadèmics, econòmics i organitzatius. Es valorarà fins a un màxim d'1 punt
- Anglès. Es valorarà fins a un màxim de 3 punts

Es valora fins a un màxim de 10 punts i, per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles, i sempre i quan s'obtingui una puntuació mínima al criteri d' "Anglès" de 2 sobre els 3 punts possibles.

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal acorda els següents criteris de valoració de l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic del lloc, així com els interessos, la motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Es valora fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, cal obtenir com a mínim 5 punts.

Barcelona, 29 de maig de 2024

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz